

ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНОГО ПОТЕНЦІАЛУ НА МЕЗО-РІВНІ ТА ДОСЛІДЖЕННЯ ЙОГО ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Побережна К.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Глобалізація створює нові ринкові можливості, які припускають нові інноваційні стратегії по відношенню до потреб ринку. Ці стратегії враховують глобальні технологічні зміни, міжнародну торгівлю, включаючи формування глобальних ланцюжків вартості, подальше прискорення інтернаціоналізації НДДКР, особливості використання трудового потенціалу. Трудовий потенціал на цьому рівні визначається як здатність економічно активного населення до трудової та підприємницької діяльності. Уряди повинні допомагати промисловому сектору економіки через певні регулятори приводити інноваційні стратегії підприємств у відповідність з динамічним зовнішнім середовищем. Якщо заходи політики ізольовані, вони можуть недостатньо ефективно стимулювати інноваційну діяльність [1]. Розширення мережевої співпраці, поліпшення відносин наука - виробництво може бути недостатнім для залучення іноземних інвестицій в НДДКР, просування спільних наукових досліджень і відкритих інновацій. Якщо такі ініціативи інтегровані з іншими політичними механізмами як стимулювання підприємництва і створення нових фірм, вони можуть стимулювати інноваційну систему в цілому. У сучасних умовах для того, щоб зайняти конкурентні позиції в міжнародному інноваційному розвитку, для країни недостатньо тільки інноваційного потенціалу (ІП) і наявності ємного внутрішнього ринку [2]. Механізм економічної оцінки використання ІП підприємства передбачає зіставлення фактичних показників ІП підприємства з його граничними можливостями, що дозволяє виявити прорахунки та недоліки в роботі підприємства і підвищити ефективність його інноваційного розвитку [3]. Крім того, необхідно пам'ятати, що ідеального загальноприйнятого інструменту державної політики інноваційного розвитку не існує. В сучасних умовах зростає роль непрямого впливу держави на інноваційну активність бізнесу та забезпечення його відповідним інтелектуальним ресурсом.

Література:

1. Савченко, О.І. Оцінка рівня компетентнісної складової трудового потенціалу інженерно-технічних працівників // Науковий вісник Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. Серія Економіка та управління в нафтовій і газовій промисловості. - 2015. - № 1. - С. 114-120.
2. Supply and demand in the labor market: personnel development, organizational-behavioral aspect, forecasting / Edited by Olga Savchenko.— Kharkiv.: FOP Rogko S.G., 2016. – 136 p.
3. Косенко О.П. Розвиток динамічної та порівняльної функцій оцінки інноваційного потенціалу//Вісник Національного технічного університету „Харківський політехнічний інститут” „Технічний прогрес та ефективність виробництва”.- Харків: НТУ”ХПІ”.- 2005.- №02.- с.211 – 216.